

Expert independent

FOX

MANAGEMENT CONSULTANTS

Sos. Panduri Nr. 29 Bl. P2A Ap. 18 Bucuresti

CUI: RO30645343

J40/10372/2012

Tel: 0722.246.356 Tel / Fax: 021.411.81.08

www.foxmanagement.ro

RECOMANDARE DE NOMINALIZARE

privind numirea Directorului General si a Directorului Economic
ai Societatii APA SERV SA Teleorman

Avand in vedere **Decizia nr. _____ din _____** a Consiliului de Administratie al Societatii APA SERV SA Teleorman pentru aprobarea declanșării procedurii de selecție a Directorului General si a Directorului Economic ai Societății APA SERV SA Teleorman prin care:

- S-a hotărât declanșarea procedurii de recrutare și selecție a Directorului General si Directorului Economic
- Se hotărăște ca recrutarea și selecția pentru functia de Director General si Director Economic ai Societatii APA SERV S.A să fie făcută de către o firmă specializată expert independent;
- Selectarea unui expert independent a fost efectuata de Serviciul Achizitii prin SEAP si a fost incheiat Contractul 06/13.05.2022

Având în vedere **Decizia nr. 12 din 25.05.2022** a Consiliului de Administrație prin care s-a aprobat Planul și Criteriile de selecție pentru functia de Director General si Director Economic ai Societatii APA SERV SA Teleorman.

Și în conformitate cu prevederile:

- OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legii 111/2016 privind aprobarea OUG 109/2011
- HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice;

Termenii de referință pentru expertul independent persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, sunt cei prevazuti de Art. 10 din HG 722/2016 respectiv:

- a) Portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private;
- b) Valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor;
- c) Componenta echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administratori;
- d) Gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderii publice;
- e) Managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului;
- f) Experiență în dezvoltarea profilului pentru Directori, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanță;

În urma derulării procedurii de achiziție, SC FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost desemnată în vederea prestării de servicii de recrutare pentru selecția Directorului General si a Directorului Economic ai Societatii APA SERV SA Teleorman

Procesul de selecție a cuprins următoarele etape:

- 1) Depunerea candidaturilor;
- 2) Evaluarea candidaturilor în raport cu criteriile stabilite;
- 3) Alcatuirea Listei Lungi;
- 4) Definitivarea Listei Scurte și comunicarea rezultatelor către candidații înscriși în lista;
- 5) Depunerea declarației de intenție a candidaților rămași în lista scurtă;
- 6) Analiza declarației de intenție si integrarea rezultatelor în matricea profilului de candidat;
- 7) Selecția finală pe bază de interviu;
- 8) Întocmirea Raportului privind numirile finale și transmiterea către Beneficiar.

În conformitate cu dispozițiile art.29 alin.(7) din O.U.G. nr.109/2011, anunțul privind începerea procesului de recrutare și selecție pentru funcțiile de Director General si Director Economic ai Societății APA SERV S.A a fost publicat în data de 27.05.2022 în ziarele Bursa si banisiafaceri.ro precum si pe site-ul Societatii avand ca data limita de depunere a candidaturilor 27.06.2022.

Expertul independent a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen (până la data de 27.06.2022 ora 12.00) în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție, în vederea alcătuirii listei lungi de candidaturi.

A fost depuse urmatoarele dosare de candidatură, care au fost analizate si s-au trecut în lista scurtă întrucât îndeplinesc cerințele de recrutare:

1. Dl. GURBAN MARIUS CIPRIAN – pentru functia de Director General
2. Dna. MELINTESCU VALENTINA – pentru functia de Director Financiar

Candidatii au fost admisi în lista scurtă si au primit invitatia pentru depunerea Declaratiei de intentie in termen de 15 zile, invitatie la care ambii candidati au raspuns imediat prin depunerea documentului solicitat.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului, ca urmare a studierii parcursului profesional al candidatilor în cadrul procedurii de selecție, ca urmare a parcurgerii interviului final de selectie din data de 13.07.2022 si a integrarii tuturor rezultatelor in matricea profilului de candidat pe parcursul analizei, rezultatele obtinute de candidat sunt:

**DI. GURBAN MARIUS CIPRIAN –
Candidat pentru functia de Director General**

**Dna. MELINTESCU VALENTINA -
Candidat pentru functia de Director Economic**

Ca urmare a parcurgerii etapei de interviu am apreciat cunostintele profesionale bune ale candidatilor si parcursul profesional pe care il au in domeniul de activitate al intreprinderii publice.

**DI. GURBAN MARIUS CIPRIAN
Candidat pentru functia de Director General**

Candidat pentru functia de Director General al Societatii APA SERV SA Teleorman

Candidatul a fost invitat să parcurgă interviul de selecție finală a candidaților aflați în lista scurta organizat de către Expertul independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS în baza planului de interviu din data de 13.07.2022 ca parte a procedurii de selecție pentru pozitia de Director General al Societății APA SERV SA Teleorman

In vederea organizării interviului s-au avut în vedere:

- dosarul de candidatură
- matricea profilului de candidat
- declarația de intenție depusa

Candidatul a avut la dispozitie 30 de minute pentru a răspunde întrebărilor și a-și susține declarația de intenție redactata.

Candidatul, care a depus dosarul de candidatură și declarația de intenție, a fost interviuat, acesta prezentându-și istoricul profesional, răspunzând la întrebări și susținându-și declarația de intenție întocmită în conformitate cu Scrisoarea de așteptări a Consiliului.

Expertul independent a constatat, după parcurgerea interviului, că **DI. GURBAN MARIUS CIPRIAN** are dosarul corect și complet întocmit, a prezentat Declarația de intenție întocmită în corespondență cu Scrisoarea de așteptări a Consiliului și s-a prezentat în mod corespunzător la interviul final de selecție.

PREZENTAREA CANDIDATULUI

DI. GURBAN MARIUS CIPRIAN a absolvit cu diploma de licență cursurile Facultății de Instalații, specializarea Instalații și echipamente pentru protecția atmosferei din cadrul Universității Tehnice de Construcții București în anul 2008.. Dorința de perfecționare profesională a candidatului s-a concretizat în frecventarea unei multitudini de cursuri de formare profesională pe care le-a absolvit.

DI. Gurban Marius Ciprian are o bogată experiență ca profesionist în domeniul managementului și administrării întreprinderilor publice, experiența obținută în calitate de Director general al Societății APASERV SA Teleorman (2013 – prezent), Șef Sucursala Alexandria precum și Manager proiect în cadrul aceleiași societăți.

Din exemplele oferite pe parcursul interviului am concluzionat că dl. Marius Gurban este un profesionist cu standarde înalte în management, cu excelența experiența în capacitatea resurselor materiale și umane de care dispune, capabil să conducă echipe multidisciplinare și să obțină rezultate conform viziunii manageriale cu încadrarea în termene și bugete.

Realizările profesionale menționate de candidat pe parcursul interviului sunt atât cele din domeniul implementării de proiecte cu fonduri europene, vitale pentru dezvoltarea întreprinderii cât și cele din domeniul managementului întreprinderilor publice. Dintre acestea sunt de subliniat realizările legate de implementarea proiectului de construire și dăre în folosință a 5 stații de epurare, un proiect în valoare de peste 100 de milioane de euro, o perioadă plină de provocări pe care, împreună cu echipa condusă, a reușit să le depășească cu succes. La momentul acceptării mandatului de Director general în 2013 Societatea era într-o situație incertă, , având datorii către bănci. Prin deciziile și măsurile luate în calitate de Director general a reușit identificarea unor soluții de creditare și aplicarea unor soluții vizând creșterea

veniturilor, asigurarea stabilitatii intreprinderii si generarea unor incasari care sa permita cresteri salariale si implicit posibilitatea de a motiva financiar oamenii.

Viziunea sa asupra intreprinderii publice presupune continuarea activitatii in acelasi ritm sustinut, accesarea de fonduri europene prin POIM, orientarea catre obtinerea de rezultate, optimizarea personalului si a cheltuielilor cu salariile, angajarea Societatii intr-un program sustinut de investitii si dotari in parcul auto specific unei companii de apa, innoirea flotei auto. Candidatul a mentionat importanta reducerii pierderilor si asigurarea unui mod economic de functionare si livrare a apei prin contorizare eficienta.

Viziunea sa include de asemenea perfectionarea profesionala a angajatilor si preocuparea pentru cresterea competentelor. Este necesara si atentia la o dezvoltare sustenabila a activitatii, cu grija si preocupare pentru mediul inconjurator si solutii ecologice.

Experienta sa in domeniul unei copmanii de apa de aproape 10 ani reprezinta un plus in ceea ce priveste experienta acumulata, expunerea la cultura unor companii cu actionariat public in ceea ce priveste organizarea si sistemele de lucru reprezentand o acumulare profesionala foarte buna. Deasemnea, candidatul a dovedit excelente cunostinte de guvernanta corporativa, de aplicare a acestor principii la nivelul societatilor publice inclusiv modalitatile de urmarire a atingerii tintelor de performanta, relationarea cu Consiliul de administratie si modelitatea cea mai buna de luare a deciziilor

In luarea deciziilor se bazeaza pe argumente si date concrete, dupa o analiza atenta a faptelor. Este o persoana responsabila in privinta gestionarii resurselor aplicand aceleasi standarde inalte in privinta masurarii eficientei si a controlului - analiza detaliata si periodica a situatiilor financiare si analiza zilnica a operatiunilor.

Dna. VALENTINA MELINTESCU

Candidat pentru functia de Director Economic

Candidat pentru functia de Director Economic al Societatii APA SERV SA
Teleorman

Candidata a fost invitata să parcurgă interviul de selecție finală a candidaților aflați în lista scurta organizat de către Expertul independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS în baza planului de interviu din data de 13.07.2022 ca parte a

procedurii de selecție pentru poziția de Director Economic al Societății APA SERV SA Teleorman

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere:

- dosarul de candidatură
- matricea profilului de candidat
- declarația de intenție depusă

Candidata a avut la dispoziție 30 de minute pentru a răspunde întrebărilor și a-și susține declarația de intenție redactată.

Candidata, care a depus dosarul de candidatură și declarația de intenție, a fost interviuata, aceasta prezentându-și istoricul profesional, răspunzând la întrebări și susținându-și declarația de intenție întocmită în conformitate cu Scrisoarea de așteptări a Consiliului.

Expertul independent a constatat, după parcurgerea interviului, că **Dna. VALENTINA MELINTEȘCU** are dosarul corect și complet întocmit, a prezentat Declarația de intenție întocmită în corespondență cu Scrisoarea de așteptări a Consiliului și s-a prezentat în mod corespunzător la interviul final de selecție.

PREZENTAREA CANDIDATEI

Dna. VALENTINA MELINTEȘCU este licențiată a Facultății de Management specializarea Economia Industriei din cadrul Academiei de Studii Economice în anul 1993. Începând cu anul 1993 și-a dezvoltat cariera în domeniul economic, parcurgând toate etapele dezvoltării profesionale până la funcția de manager de top în cadrul Societății APA SERV SA Teleorman începând cu 2019 până în prezent. A detinut funcții de răspundere și în administrația publică în calitate de Director executiv Direcția economică – Consiliul Județean Teleorman sau Director executiv Casa de Asigurări de Sănătate Teleorman, Direcția management și economică.

Candidata a amintit pe parcursul interviului că fiind realizări profesionale menținerea Societății în stare de funcționare în condiții economice dificile (pandemie), obținerea de profit și asigurarea plății datoriilor. De asemenea, candidata a amintit și faptul că în întreaga sa carieră nu a avut probleme ca urmare a controalelor sau a verificărilor în condițiile în care a derulat proiecte cu fonduri europene cu bugete importante și în condițiile respectării prevederilor legale.

De asemenea, candidata consideră că fiind realizări menținerea unui echilibru al cheltuielilor dar care să permită și asigurarea competitivității salariilor și a unei motivații pozitive a angajaților. În prezent a reușit impunerea unei discipline financiare la nivelul Societății pe domeniul său de activitate vizând să obțină un

capital sanatos de incredere din partea tuturor partenerilor intreprinderii, care sa asigure continuitate pe baze sanatoase a activitatii.

In sustinerea Declaratiei de intentie candidata a subliniat ca este vitala pentru Societate urmarirea realizarii de venituri directe in proportie cat mai mare, mentinerea echilibrului intre venituri si cheltuieli, mentinerea unui flux de numerar pozitiv si identificarea cailor de recuperare a debitelor, identificarea si corectia abaterilor, asigurarea unui flux constant de investitii pentru a derula o activitate durabila si sustenabila, optimizarea si actualizarea programelor informatice, accentul pe reducerea pierderilor atat prin investitii cat si prin contorizare.

Candidata a dovedit ca stapaneste la un nivel foarte bun cunostintele de guvernanta corporativa precum si intelegerea modului de functionare si administrare a unei intreprinderi publice, modul in care directorii interactioneaza cu Consiliul de Administratie si cum se pot obtine performante in acest domeniu in care interesul cetateanului trebuie balansat cu tintele de profit.

În considerare a celor prezentate anterior precum și ca urmare a parcurgerii cu succes a tuturor etapelor din cadrul procesului de recrutare și selecție, conform rezultatelor obținute de candidati în parte în urma evaluării în matricea candidatului și în fișa de interviu a competențelor măsurabile, a trăsăturilor și a condițiilor care trebuie îndeplinite în mod ideal de Directorul General si Directorul Economic, individual, împreună cu aptitudinile, cunoștințele, experiența și alte atribute, Expertul independent inainteaza către Consiliul de Administrație al APA SERV SA Teleorman prezentul **Raport pentru numirile finale** în vederea luarii unei decizii in privinta candidatilor propusi.

Anexat raportului vă înaintăm matricea candidatului care include punctajul si notarea de către expertul independent în cadrul interviului final.

**EXPERT INDEPENDENT,
FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL**

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS

